



COLLEGE FACULTY

bargainingteam2021@gmail.com

EXPERTS IN STUDENT SUCCESS
SINCE 1967

Mise à jour de l'équipe de négociation du corps professoral pour les membres

Présenté aux assemblées générales
locales des membres
Novembre 2021

Événements récents...

18 novembre (premier jour de conciliation) :

- L'équipe du corps professoral a présenté une offre révisée et a invité l'équipe du Conseil des employeurs du Collège (CEC) à renvoyer toutes les questions en suspens en litige à l'arbitrage exécutoire volontaire, afin de résoudre les négociations sans interruption de travail.
- L'employeur a plutôt demandé au conciliateur de déposer un rapport «sans conseil»
 - Cette demande met en branle le calendrier du lock-out ou de l'imposition unilatérale de conditions.
 - L'employeur a également la possibilité de forcer un vote d'adhésion sur son offre s'il pense que les membres l'appuieraient réellement.

19 novembre : En réponse à la demande de rapport « Pas de conseil », l'équipe de négociation du corps professoral a été obligée de demander un vote d'autorisation de grève à la CRLO, afin de permettre une action de travail organisée si la direction intensifie son niveau en imposant des modalités et conditions.

23 novembre : La direction envoie l'offre révisée par courriel. (Discuté ci-dessous.)

Offre de l'employeur du 23 novembre

- **N'offre aucune amélioration** sur les questions de charge de travail, d'apprentissage en ligne, de sous-traitance ou d'utilisation de matériel de cours produit par le corps professoral
- **Aucune amélioration** de l'accès ou de la transparence du registre à chargement partiel; améliorations négligeables pour les professeurs à charge partielle
- Renvoie les questions liées à a) la charge de travail, b) l'équité, la diversité et l'inclusion, et c) l'indigénéité, la décolonisation et la vérité et réconciliation aux comités non contraignants. Cela permet effectivement à l'employeur **d'empêcher tout changement** ou recommandation de ces comités
 - La proposition de l'employeur pour le comité de la charge de travail cible explicitement l'application de la formule de charge de travail pour l'apprentissage, pour la mise à niveau académique et pour les « programmes spécialisés » tels que l'aviation

Une histoire de deux offres



Ce sur quoi les offres actuelles s'accordent-ils?

Crédit de service pour les professeurs à charge partielle qui sont affectés à enseigner les jours fériés

Crédit de service pour les professeurs à charge partielle qui sont affectés à enseigner les jours fériés

2 Arbitres autochtones ajoutés à la liste des arbitres

Les professeurs qui s'identifient comme Autochtones peuvent amener des aînés autochtones / gardiens des connaissances traditionnelles à WMG, réunions de griefs, comme soutien

Augmentation annuelle de 1 % du salaire; Libellé du projet de loi 124 sur la réouverture des salaires

Jusqu'à 4 000 \$ de cannabis médical sur ordonnance

Jusqu'à 4 000 \$ de cannabis médical sur ordonnance

Les cours enseignés à temps partiel ou à session s'appliqueront également à des fins d'ancienneté par le biais du registre Employées et employés à charge partielle

Une histoire de deux offres



Offre du corps professoral

1,8 minute supplémentaire par semaine par étudiant pour l'évaluation (dans un cours de 3 heures avec 100% de facteur essai / projet)

Temps supplémentaire attribué pour les cours hybrides/en ligne/hy-flex, après consultation du gestionnaire

Un groupe de travail sur la charge de travail doté d'un mécanisme de règlement des différends *qui garantirait le changement avant la prochaine ronde de négociation*. Le groupe de travail répéterait tous les 3 ans par la suite

Offre du CEC

Aucun changement pendant 3 ans, si jamais

Aucun changement dans le temps attribué pour les cours en ligne pendant 3 ans, si jamais

Un groupe de travail unique sur la charge de travail, au sein duquel l'employeur pourrait empêcher tout changement et qui ciblerait des programmes spécifiques pour des protections de la charge de travail réduites.

Une histoire de deux offres

Faculty Offer

CEC Offer

Aucun membre du corps professoral (y compris les employées et employés à charge partielle) ne perdrait son emploi, ses heures ou son salaire en raison de la sous-traitance.

-

Le collège ne peut pas utiliser/vendre le matériel pédagogique produit par la faculté sans autorisation.

-

Le sous-comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion rend compte au Conseil d'administration et dispose d'un mécanisme de résolution des conflits pour formuler des recommandations.

Sous-comité sans résolution de conflit - permet à l'employeur d'empêcher le comité de faire des recommandations.

Une Table ronde sur l'indigénisation, la décolonisation, la vérité et la réconciliation dispose d'un mécanisme de résolution des conflits pour parvenir à des recommandations

Un processus sans résolution de conflit - permet à l'employeur d'empêcher le comité de faire des recommandations

Une histoire de deux offres

Offre du corps professoral

Définition de classe révisée de conseiller, afin de refléter le travail réel des conseillers

Les fonctions de coordonnateur doivent être «raisonnables et réduites à l'écrit»

Les professeurs de Employées et employés à charge partielle peuvent faire le pont entre les contrats avec une offre écrite de travail futur

Employées et employés à charge partielle avec ancienneté sur le registre Employées et employés à charge partielle devrait avoir un maximum d'heures (jusqu'à 12)

Offre du CEC

Comprend un libellé qui élargit le droit des collèges de sous-traitance du travail des conseillers

Les tâches de coordonnateur doivent être «réduites à l'écrit»

-

-

Une histoire de deux offres

Offre du corps professoral	Offre du CEC
Tous les professeurs pl actuels ou anciens éligibles pour s'inscrire au registre Employées et employés à charge partielle	-
Solde direct d'une augmentation de 1 % des prestations (permise par le projet de loi 124) pour compenser les coûts des implants dentaires. Réduire les 4 000 \$ offerts pour le cannabis médical, si nécessaire, pour tenir compte des avantages des implants dentaires.	4 000 \$ pour le cannabis médical, sur ordonnance
Convention collective de 2 ans	Convention collective de 3 ans

Que signifierait un mandat de grève?

Les votes de grève réussis permettent une variété d'actions de travail au-delà des grèves traditionnelles. Des mandats solides réduisent le risque d'une nouvelle escalade.

Une possibilité est une série d'actions progressives et croissantes qui cibleront l'employeur (et non les étudiants), en commençant par une grève du zèle en janvier, et en s'intensifiant à partir de là sur une série de semaines.

- Grève du zèle
 - Respecter strictement les tâches et les délais spécifiques assignés sur nos SWF (ou dans les contrats à la charge partielle)
 - Peut s'intensifier
 - Les efforts du corps professoral pour démontrer de première main l'insuffisance de notre formule de charge de travail que l'équipe de négociation du corps professoral a tenté d'expliquer à la table
- Targeted work stoppages
- Grèves roulantes

Serons-nous en grève pendant les vacances? Non.

Que signifierait un vote *contre* un mandat de grève?



L'employeur pourrait imposer unilatéralement les conditions générales de son choix, à peu près à la mi-décembre, sans annonce. Le corps professoral n'aurait aucun moyen d'organiser une réponse efficace. Dans le cours de cette ronde de négociations, le CEC a déjà présenté une offre qui :

- Crée deux tiers pour les charges de travail, les horaires et les vacances
- Réduit les facteurs de préparation aux cours asynchrones
- Réduit les facteurs d'évaluation pour la notation en ligne
- Affaiblit l'éligibilité au registre Employées et employés à charge partielle, augmente la précarité

Un vote de grève est requis pour toute action de travail coordonnée

Que pouvez-vous faire maintenant?



- Faites pression sur l'équipe de la CEC en faisant pression sur votre président d'ordre
- Gardez les yeux ouverts pour notre campagne « cliquez pour envoyer un courriel » Suivez le piquet d'information numérique de votre section locale
- Impliquez-vous activement dans les campagnes de médias sociaux de votre employeur, en utilisant leurs hashtags pour introduire des problèmes épineux(e.g., #CentennialFam, #ExperienceGeorgian, #LaCitéEnsemble)
- Partagez votre histoire brièvement sur Instagram, Twitter, or Facebook
 - #time4students
 - Dites à @CECCouncil, @JillDunlop1, and @LindaFranklinCO que la CCE devrait accepter l'arbitrage exécutoire volontaire d'intérêts
 - Abonnez-vous au médias sociaux de votre section locale et CAAT-A
- FB: /OntarioCollegeFaculty
- IG: @CAATAbargaining
- Twitter @CAATfaculty

Mettre la voiture en marche...

Ayez des conversations avec vos collègues.

4 points pour les conversations :

- 1) Un vote de grève est nécessaire pour toute action organisée impliquant notre travail; cela ne signifie pas nécessairement une grève complète
- 2) La direction peut résoudre les problèmes sans interruption de travail en négociant et en renvoyant les questions en suspens à l'arbitrage exécutoire volontaire
- 3) Les propositions de la faculté équilibrent le besoin d'un soulagement immédiat avec des changements structurels à long terme. Par exemple, lorsque nous proposons des groupes de travail, nous assurons des structures pour régler les problèmes, et non les reporter.
- 4) Presque toutes les propositions du corps professoral sont gratuites pour l'employeur